



INGEGNERIA E TEMPI MODERNI: TRACCIARE NUOVI ORIZZONTI PROFESSIONALI

Soft e Hard Skill in un progetto di partecipazione e creazione New Company

Ing. Remo Mancini
*Vicepresidente Commissione Tematica:
Processi e Gestione per Industria 4.0*

Roma, 10 Dicembre 2025



HARD & SOFT SKILL

Competenze tecniche (Hard Skills)

Sono abilità specifiche e misurabili, spesso acquisite attraverso studi o esperienza diretta, come la programmazione, la conoscenza di software specifici o le competenze contabili.

Sono legate a un ruolo o a una professione in particolare.

Competenze trasversali (Soft Skills)

Sono qualità personali e comportamentali, come la comunicazione efficace, la capacità di lavorare in team, il problem solving e l'empatia.

Sono trasferibili e applicabili in qualsiasi ambito lavorativo e nella vita quotidiana.

Sono cruciali per il successo professionale e sono molto ricercate dai datori di lavoro. .



HARD & SOFT SKILL

In un progetto di partecipazione e creazione d'impresa,

- le soft skill cruciali includono comunicazione, leadership, collaborazione e problem solving, ma anche pensiero critico, creatività, intelligenza emotiva, flessibilità, gestione dello stress e networking, affrontare le sfide, negoziare, prendere decisioni efficaci, trasformando l'idea in realtà e garantendo la sostenibilità a lungo termine dell'impresa.
- le hard skills chiave includono analisi dati e finanziaria (bilanci, budget), gestione di progetti, competenze legali e normative (costituzione societaria), competenze linguistiche e padronanza di software specifici (Excel avanzato, strumenti di design/CRM/ERP), business plan e presentazioni.



Asset

- Asset TLC" si riferisce agli **assets (beni, risorse, attività)** nel settore delle **Telecomunicazioni (TLC)**, includendo infrastrutture fisiche come reti in fibra, data center, strumenti tecnologici, ma anche risorse umane (esperti, assistenza) e intangibili (brand, know-how), fondamentali per la digitalizzazione e la competitività in un settore in evoluzione.



SCENARIO



- Iliad e WINDTRE annunciano il perfezionamento del closing per la società **Zefiro Net s.r.l.**, joint venture paritetica
- Il capitale sociale è **detenuto al 50%** da ciascuno dei due soci e persegue lo scopo di condividere e gestire congiuntamente le rispettive reti di telefonia mobile nelle aree meno densamente popolate del territorio nazionale
- <https://www.mondo3.com/w3/2023-01-03-zefiro.html>



<https://tlcworld.it/zefiro-la-joint-venture-tra-iliad-e-windtre2/>

Area di Business



La nuova società deterrà apparecchiature di rete radio e gestirà servizi di RAN sharing per conto di **Iliad Italia** e **WINDTRE**

Zefiro avrà le autorizzazioni generali **per l'installazione e fornitura di reti e servizi di comunicazione elettronica, oltre che per operare in forma di MVNE (Mobile Virtual Network Enabler)**. Sia WINDTRE che Iliad dovrebbero sottoscrivere con Zefiro Net distinti accordi di MVNE, di contenuto sostanzialmente analogo e speculare

Secondo quanto era stato riferito da WINDTRE ai sindacati lo scorso anno, Zefiro Net **fornirà a WINDTRE e ad Iliad i suoi servizi in via esclusiva** ma avrà comunque la possibilità, in caso di interesse, di **allargare anche a terzi i suoi servizi**.

<https://www.mondomobileweb.it/250086-zefiro-net-maggiori-dettagli-di-cosa-si-occupera-nuova-societa-windtre-iliad/>

Macro Numeri



- Per quanto concerne gli **asset** che saranno gestiti da **Zefiro Net**, il totale dei **siti radio che confluiranno nella nuova società** è di circa **6600 (sui 21000 totali di WINDTRE)** ai quali **si aggiungono circa 570 siti di trasmissione e 380 ripetitori**
- Circa il **60%** di questi siti sarà disponibile tramite un [accordo con Cellnex](#), mentre il **restante 40%** sarà trasferito a Zefiro tramite accordi con altre società di Tower Co. e diversi comuni.
- <https://www.mondomobileweb.it/250086-zefiro-net-maggiori-dettagli-di-cosa-si-occupera-nuova-societa-windtre-iliad/>
- Secondo quanto era stato riferito all'epoca dai sindacati telco, **Zefiro Net conterà circa 50 dipendenti (40 provenienti da WINDTRE e 10 da Iliad)**, che saranno **selezionati esclusivamente in via volontaria**, altrimenti la nuova società si rivolgerà al mercato attraverso l'assunzione di risorse esterne.
- **Zefiro Net sarà costituita da 3 macro aree**: **CTO** con profili di ingegneria parte radio, nella quale confluirà circa un terzo del personale; **COO** (parte operativa) con profili di attività di coordinamento deployment e operation, nella quale convergerà il maggior numero di dipendenti (circa 20); **CFO** con profili di finance e acquisti.
- <https://www.mondomobileweb.it/250086-zefiro-net-maggiori-dettagli-di-cosa-si-occupera-nuova-societa-windtre-iliad/>



Carve out e sharing rete

OBIETTIVI STRATEGICI

- Definizione del perimetro degli asset da conferire in base a vincoli tecnici e di

Macro Technical

- 6600 asset (Stazioni RBS, ponti radio, schede, ecc...)

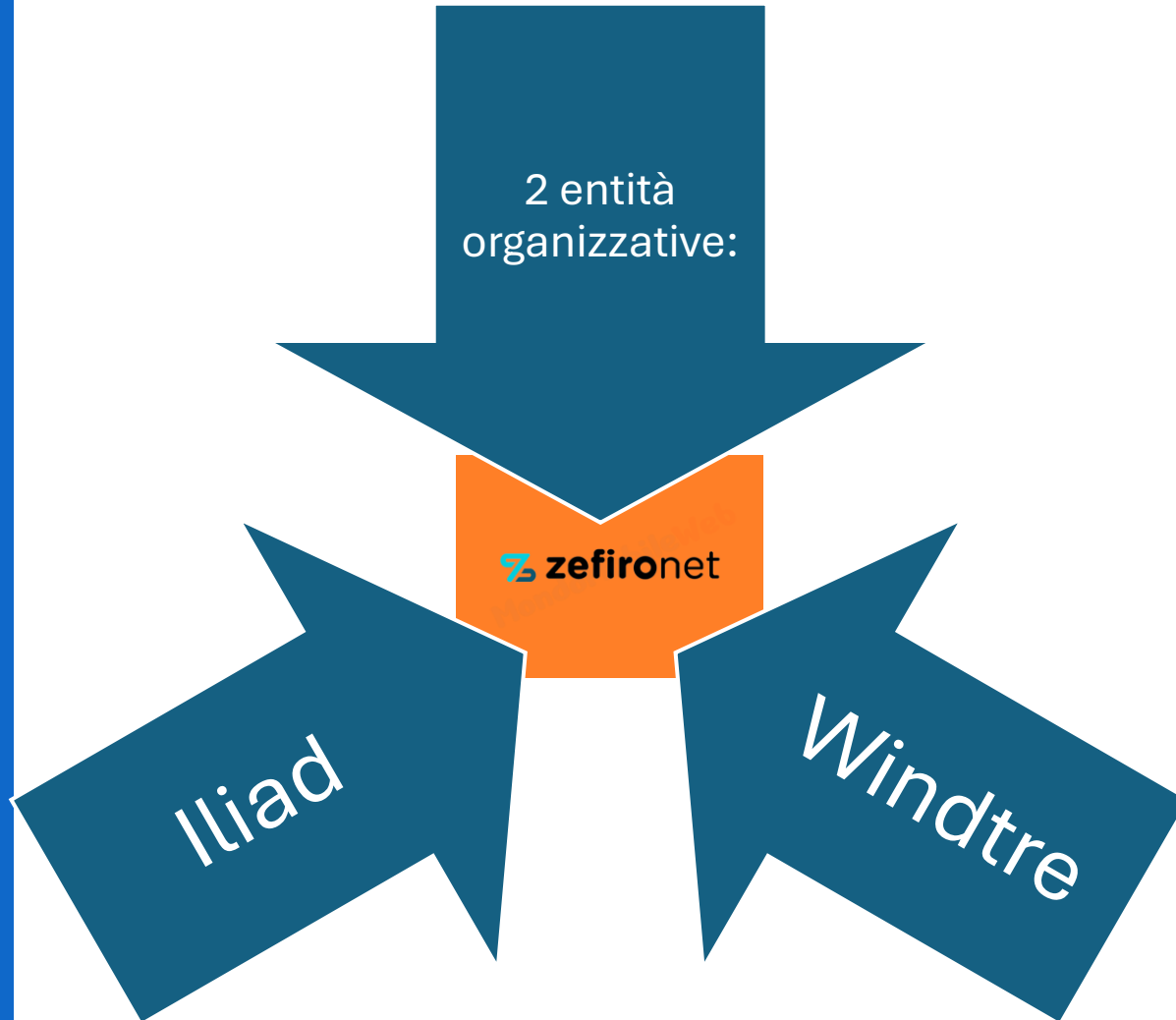
Database

- Circa 200 mila righe di asset per 6600 siti

EXPECTED OUTCOMES

- Algoritmo di definizione e divisione delle parti di rete “in comune”
- Database di asset del conferimento

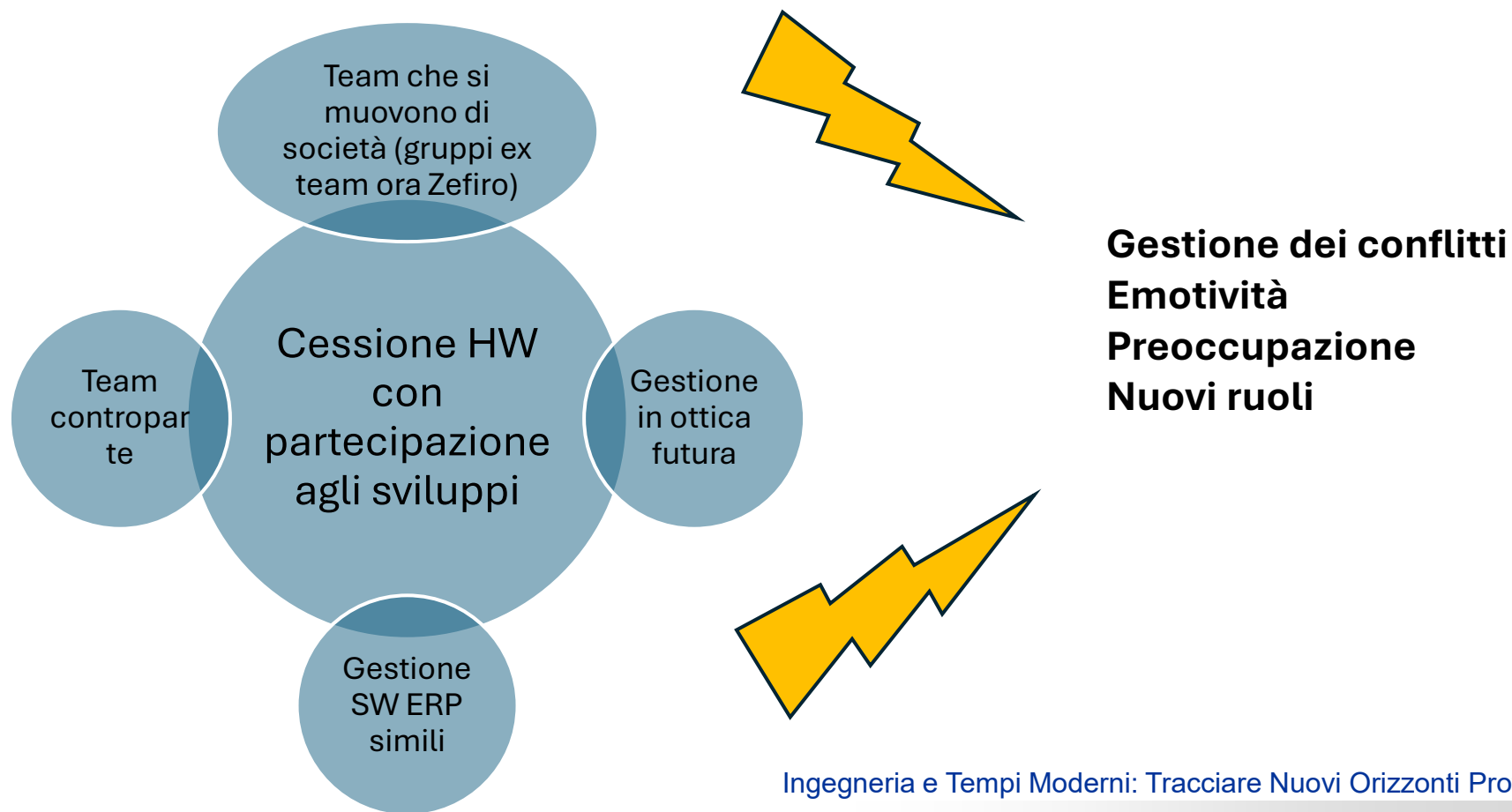
Gestione





Business e gestione

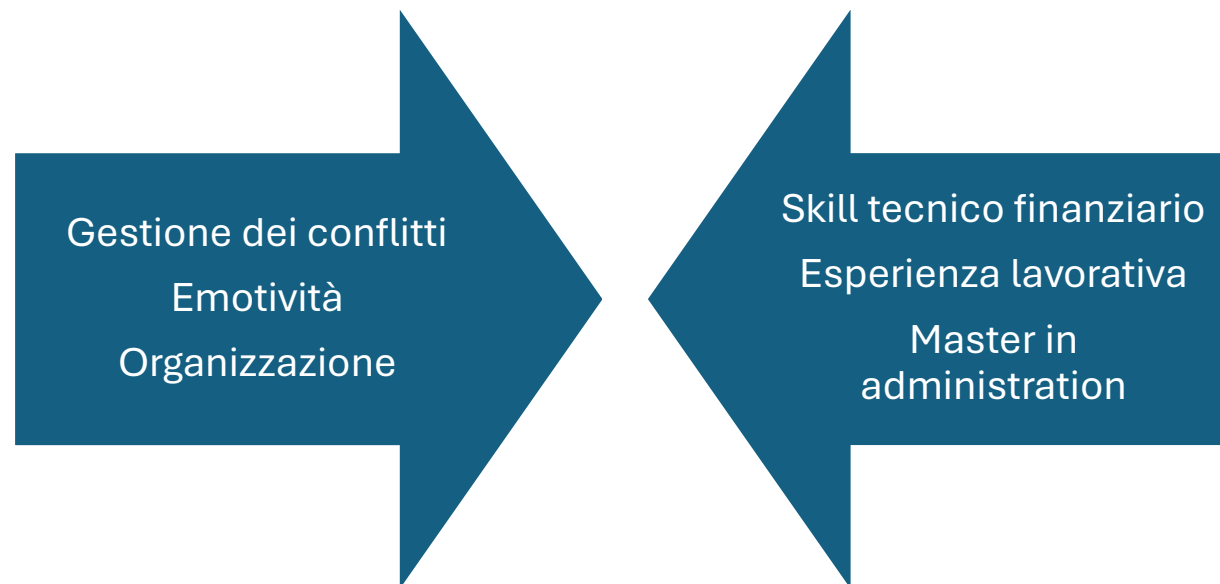
Zefiro progetto new company con impatto delle attività future per W3, rete in sharing piani di investimento condivisi.





Strumenti

- Progettista Wind (ambiente giovane, prima esperienza di **lavoro in team**)
- Banca (**ambiente rigoroso, skill finanziarie**, gestione team in ambiente amministrativo statale (comune di Roma, regione lazio))
- Terex (**ambiente internazionale, team misti** e riunioni con gruppi in diversi paesi (Francia, scozia, Germania, spagna)
- Consulenza FIT **gestione del cliente**
- Wind3 controller, Technology, gestione ciclo passivo, gestione budget, **gestione gruppi consolidati**





Conclusioni

- Le soft skill sono la parte abilitante alla riuscita del progetto, alla creazione di un tavolo di interlavoro collaborativo, gestire i conflitti.
- In questa particolare situazione i conflitti e la parte emotiva era ancora più importante.
- Zona «grigia» di persone in trasferimento da W3 a Zefiro, ma necessarie al progetto.
- Le hard skill aiutano a rendere più fruibili i dati e tradurre le informazioni, creare l'infrastruttura tecnico amministrativa necessaria al progetto
- Queste due «anime» non possono essere disgiunte, ma utilizzate nei tempi insieme e con diverse modalità a seconda della situazione, si può dire, per questo progetto, che le hard skill hanno creato la base continuativa dove si poggiano le soft skill che erano, a loro volta, la manopola da utilizzare per superare i momenti di conflitto, negoziare le condizioni, accordo sui principali temi e creare un ambiente profittevole e collaborativo per la riuscita del progetto